

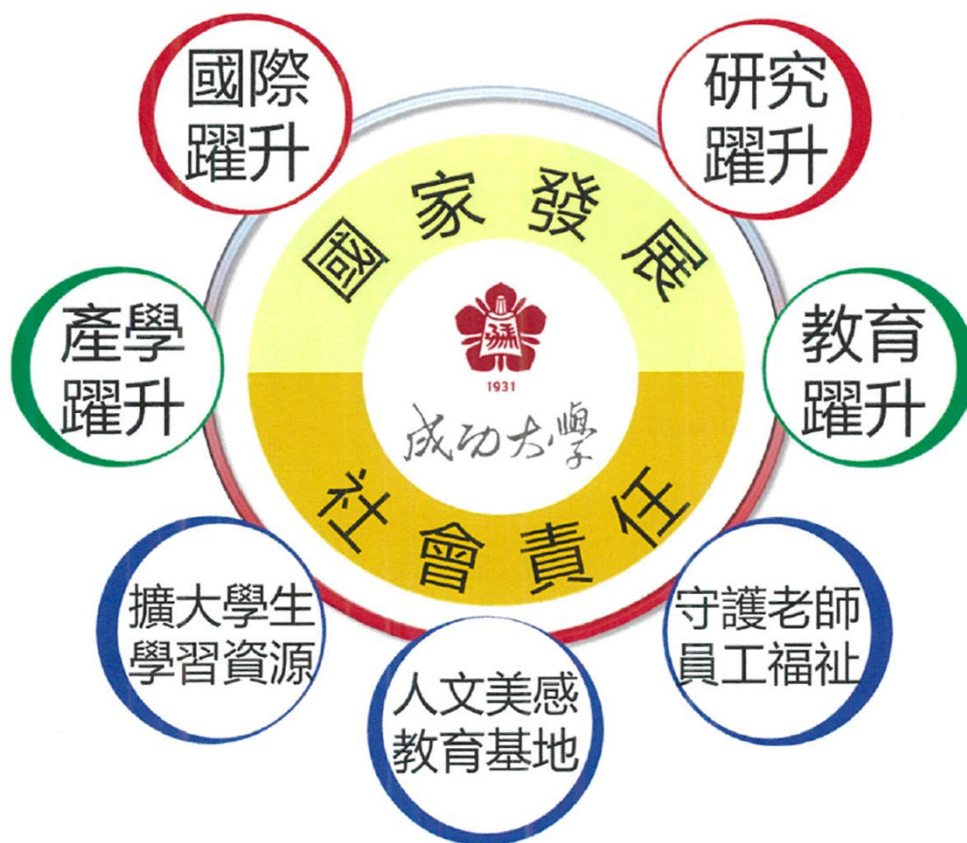


重點校務發展(一)

- ◆ 報告人：張始偉副校長
- ◆ 報告日期：2025/09/09



校長治校願景



▶ **永續卓越** ◀

研究躍升創造影響力

國際躍升落實師生國際移動力

研究躍升

願景

跨域創新、鏈結國際、發揮社會影響力，邁向世界頂尖大學

目標

QS150

策略

延攬優秀人才
厚植研發基礎

扣合國家發展
開展跨域創新

鏈結產官學研
深化國際合作

行動
方案

- 研究補助與鼓勵
 - ✓ 補助新進教研人員學術研究計畫
 - ✓ 補助卓越學術研究
 - ✓ 鼓勵教研人員學術研究
 - ✓ 獎勵國際頂尖期刊
- 玉山青年學者計畫
- 延攬傑出人才(永續處)

- 推動前瞻研究專案計畫
 - ✓ 永續跨領域整合型計畫
 - ✓ 永續人文與科技場域驗證計畫
 - ✓ 永續躍升計畫
 - ✓ 外籍教師職涯發展計畫
 - ✓ 成大與工研院重點領域合作計畫
 - ✓ AI攻頂計畫
 - ✓ 人文創新與社會落實計畫

- 國內法人MOU (工研院、運科中心等)
- 推動國科會、非國科會計畫
- 國際躍升計畫
- 玉山學者計畫
- 大學排名及永續獎項

延攬優秀人才 厚植研發基礎

研究補助與獎勵

補助新進教研人員學術研究計畫



- 鼓勵到校三年內新進教研人員(須獲國科會計畫核定)從事學術研究
- 2022至2025年共補助319人，總金額51,400,000元

補助卓越學術研究

- 鼓勵學術研究人員積極產出學術論文與相關著作，提升本校學術論文發表之國際聲望與知名度
- 2022至2025年共補助371件，總金額32,545,000元

教研人員學術研究鼓勵

學年度	111學年度	112學年度	113學年度
補助經費	3,400	5,000	5,040
補助件數	15	22	31

- 提供未獲國科會計畫之教研人員研究支持經費，補助學術研究經費，延續研究進度與期程

國際頂尖期刊獎勵

- 獎勵發表國際頂尖期刊 (如Nature、Science)，提升本校在國際上之學術競爭力
- 2022至2025年共補助18人，總金額2,290,000元



NCKU



延攬優秀人才 厚植研發基礎

玉山青年學者計畫

挹注經費

6,000萬元
(111-114年)

計畫人數

玉山青年學者為編制內專任教師

年度	111	112	113	114
核定	1	2	4	2
在職	9	10	12	9

支持措施

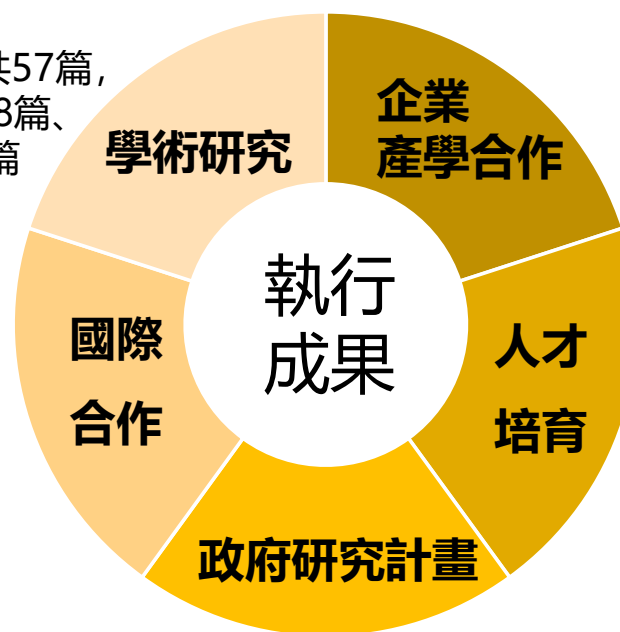
- 法定薪資待遇
- 鼓勵各項獎補助計畫申請
- 推動整合型專案計畫研究補助申請
- 其他必要支持

獲獎

- 光電系吳品韻副教授榮獲**114年度吳大猷紀念獎**

期刊論文共57篇，
其中5%：8篇、
10%：33篇

國外交流
機構27間



計畫金額3,441萬元

- 16項成果轉譯
- 技轉金額570萬元
- 4件專利申請
- 2件專利取得

博士後：7名
博士：10名
碩士：68名
學士：46名

44件研究計畫
計畫金額計約2億9,412萬元

註：1.核定指當年度教育部新核定人數、2.在職指當年度執行中人數

扣合國家發展 開展跨域創新

自112年起推動8大跨領域前瞻整合型研究計畫

總經費近**4**億，共**208**團隊

永續跨領域整合型計畫(2年期)

結案

核定研究團隊**86**組 補助經費計**1.7**億元

國際躍升計畫(2年期)

核定研究團隊**11**組 經費計**7150**萬元

永續人文與科技場域驗證計畫(2年期)

核定研究團隊**14**組 經費計**2555**萬元

人文創新與社會落實計畫(2年期)

核定研究團隊**36**組 經費計**2720**萬元



創新治理
人文價值
健康福祉
淨零碳排
韌性防災



成大與工研院重點領域合作計畫(2年期)

核定研究團隊**10**組 補助經費計**1000**萬元

外籍教師職涯發展計畫(2年期)

核定研究團隊**8**組 經費計**660**萬元

永續躍升計畫(3年期)

核定研究團隊**33**組 經費計**5120**萬元

成大AI攻頂計畫(3年期)

核定研究團隊**10**組 經費計**3200**萬元

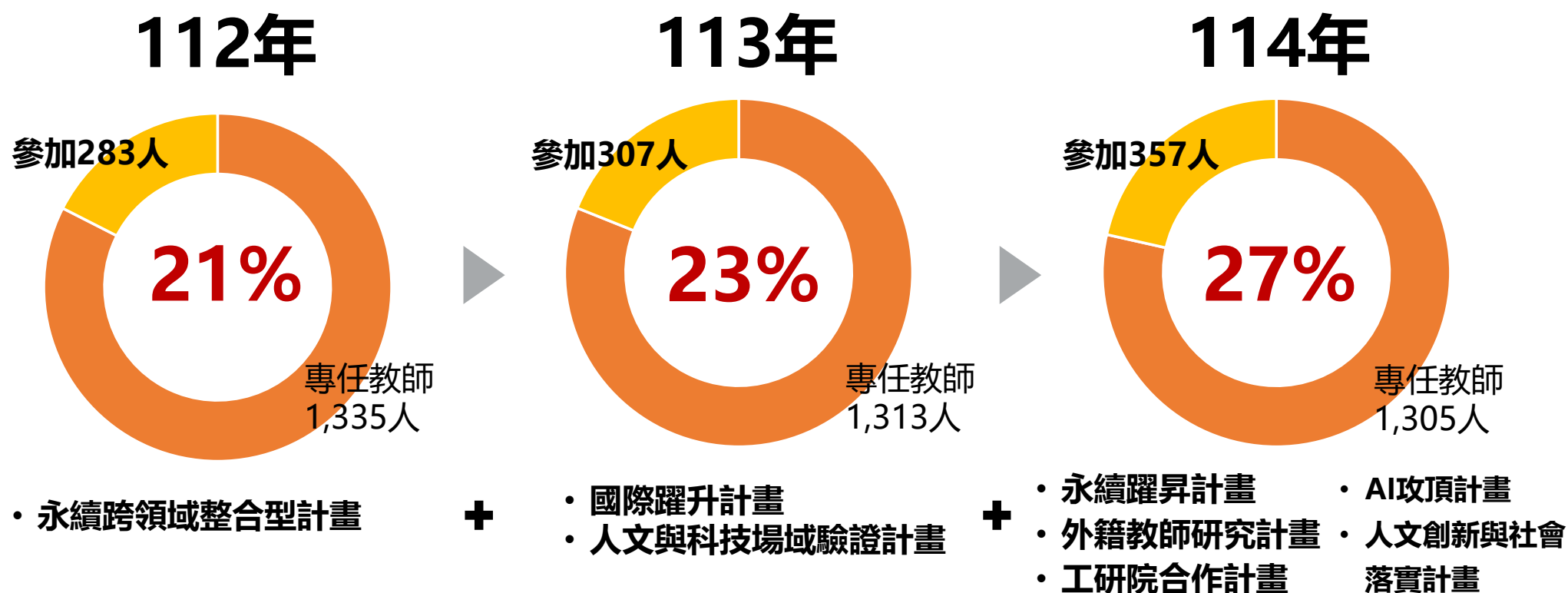


NCKU



扣合國家發展 開展跨域創新

全校參加專案計畫人數比例逐年提升



註：1.專任教師人數資料來源：大學校院校務資料庫-03期教1、2.當年度人數：指核定年度之人數

扣合國家發展 開展跨域創新

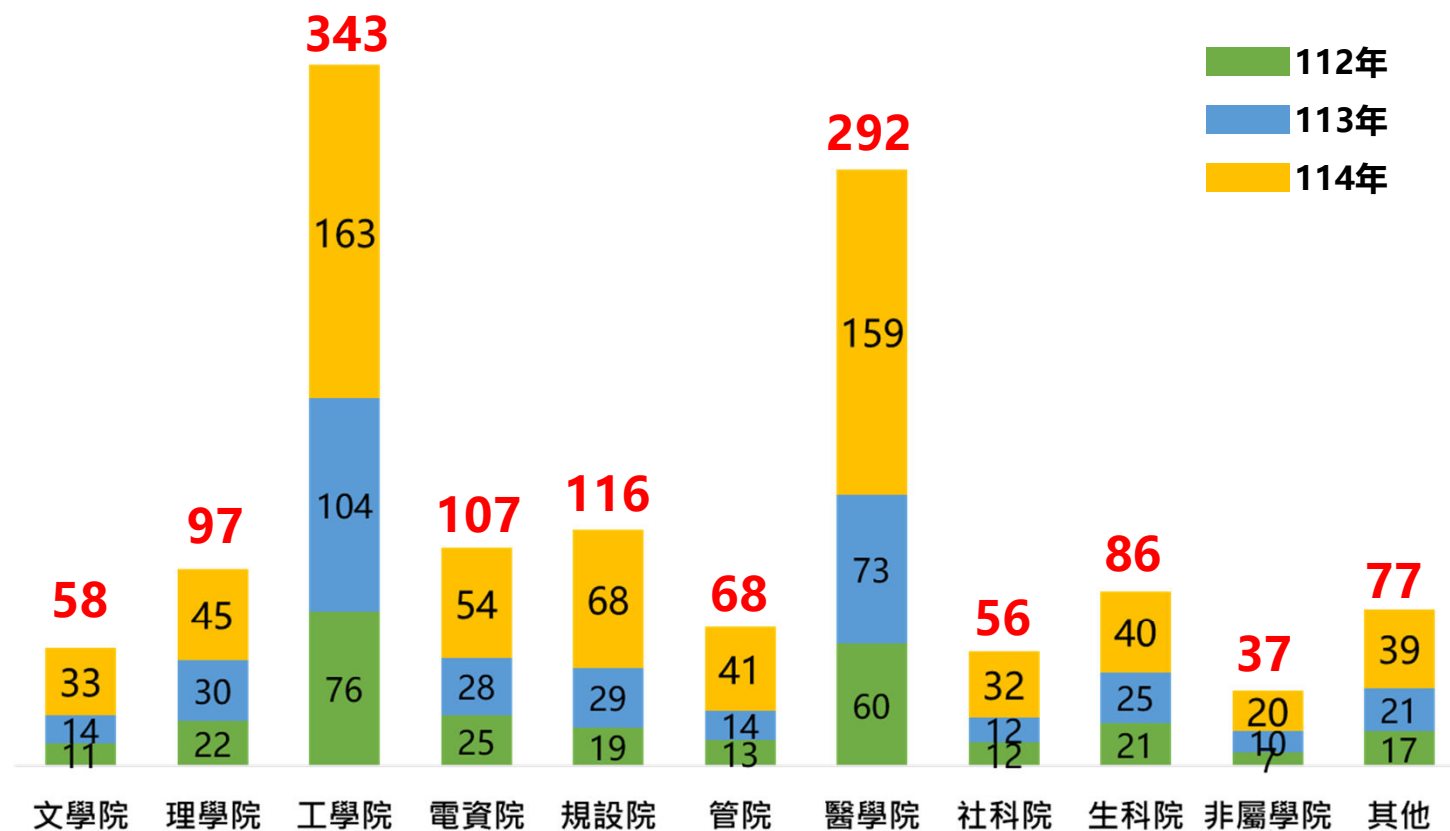
各學院參加專案計畫人次逐年成長

現況

- 集中工學院、醫學院
- 文學院、社科院、管理學院等社科領域緩慢成長

專案規劃

- 推動**AI攻頂**提升跨域產業及國際鏈結深度
- 推動**人文創新**與社會落實計畫提升人社領域參與度



註：其他指校級研究中心、產學創新總中心所屬研究中心

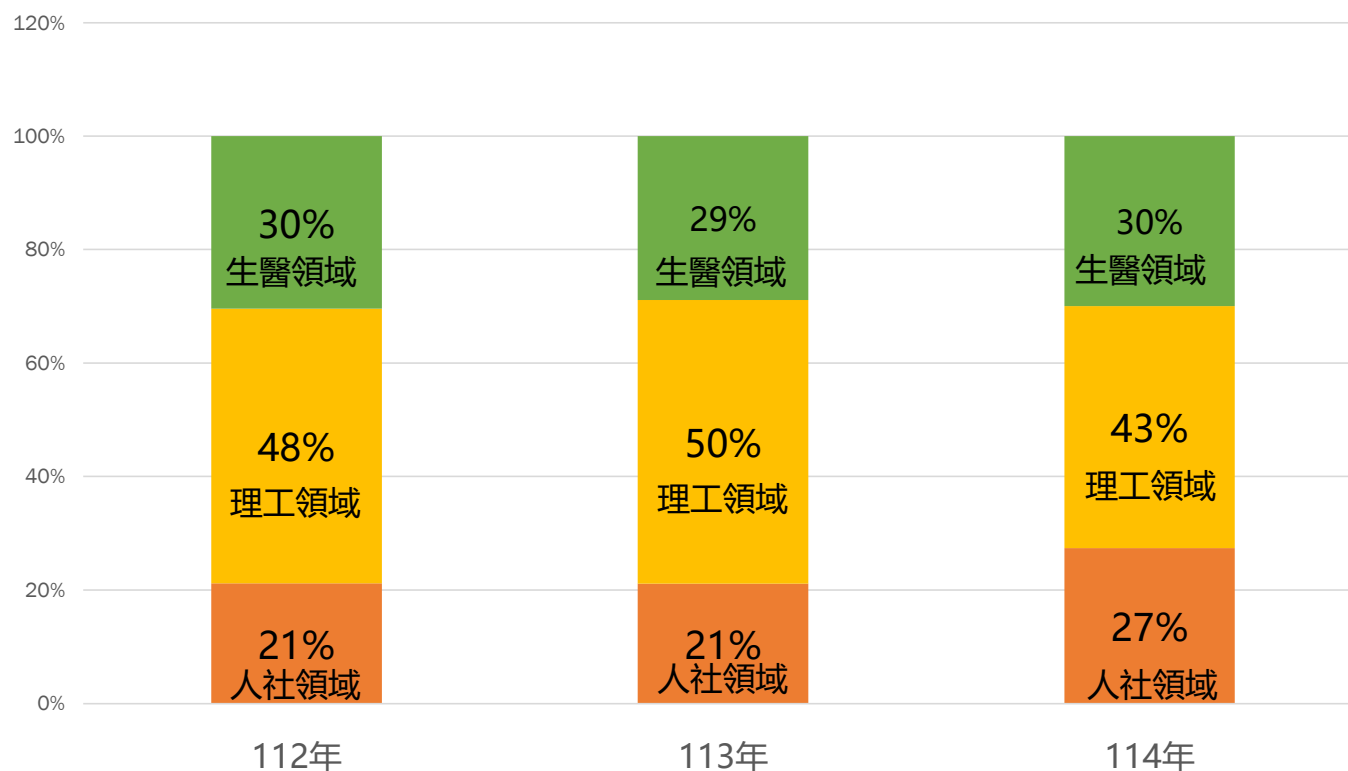


扣合國家發展 開展跨域創新

參加專案計畫教師領域分布趨近平衡

本年度新專案推動現況

- **AI攻頂計畫**
提升本校理工領域優勢
- **人文創新與社會實踐計畫**
驅動人文社會領域參加，
自112年21%上升至27%



註：整理分類自參與專案教師所屬領域

扣合國家發展 開展跨域創新

8大專案計畫預期效益



學術面向

- 期刊論文**1,204**篇，其中含
Top5%: **65**篇
Top10%: **256**篇



國際面向

- 簽署MOU**20**件
- 國際合作**59**件，共著**112**篇
- 國際學術發表**130**人次
- 國外學者來訪**241**人次
- 師生赴外交流**320**人次



企業產學合作面向

- 產學合作 **128**件
- 計畫總額**2.93**億元
- 專利：國內**115**件、國外**63**件
- 技轉**35**件、新創公司**8**件



研究計畫面向

- 政府(含法人)大型計畫**108**件，
- 計畫總額**3.19**億元



人才培育面向

- 指導約**294**位學生(含博士/碩士生，以及博士後研究)

執行中計畫

- 永續躍昇計畫(115結束)
- 外籍教師研究計畫(115結束)
- 工研院合作計畫(114結束)
- AI攻頂計畫(115結束)
- 人文創新與社會落實計畫(115結束)



NCKU



扣合國家發展 開展跨域創新

8大專案計畫112至114年實際成果



學術面向

論文發表

- Top5%: **192**篇
- Top10%: **324**篇



國際面向

- 國際共著**341**篇
- 國合**37**件(約**1**億元)
- 國際發表**537**人次
- 國外學者來訪**310**人次
- 師生赴外交流**230**人次



人才培育面向

- 指導約**192**位學生，含博士/碩士生，以及博士後研究。



企業產學合作面向

- 產學合作**138**件
- 計畫總額**4.04**億元



研究計畫面向

- 國科會計畫**212**件總額**9.9**億元
- 非國科會計畫(其他部會、法人) **119**件總額**3.8**億元

已結案及執行第1年完畢計畫

- 永續跨領域整合型計畫(113年結束)
- 國際躍升計畫(第1年執行完畢)
- 永續人文與科技場域驗證計畫(第1年執行完畢)

註：非國科會計畫指其他政府部會、法人之計畫，如：教育部、工研院等

鏈結產官學研 深化國際合作

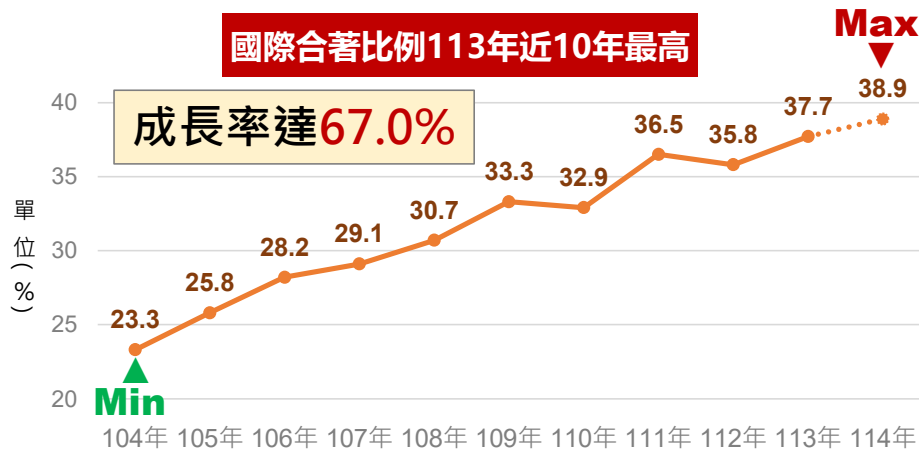
學術著作篇數預估114年為新高



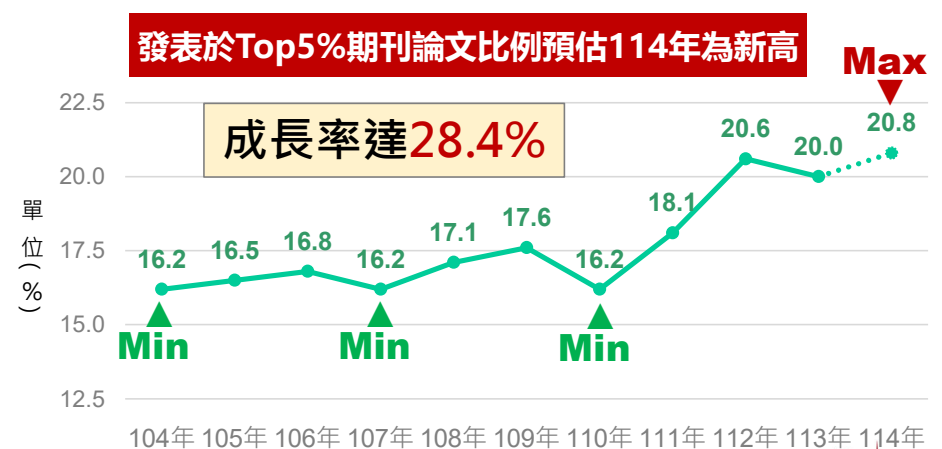
FWCI於113年為近10年最高



國際合著比例113年近10年最高



發表於Top5%期刊論文比例預估114年為新高



註1：成長率指(113年-104年)/104年之數值。

註2：資料來源SciVal (based on Scopus)-114.07.30查詢。

註3：領域權重引用影響力指數(Field-Weighted Citation Impact, FWCI), 含自我引用。

註4：Top5%期刊為Publications in Top 5% Journal Percentiles by CiteScore。

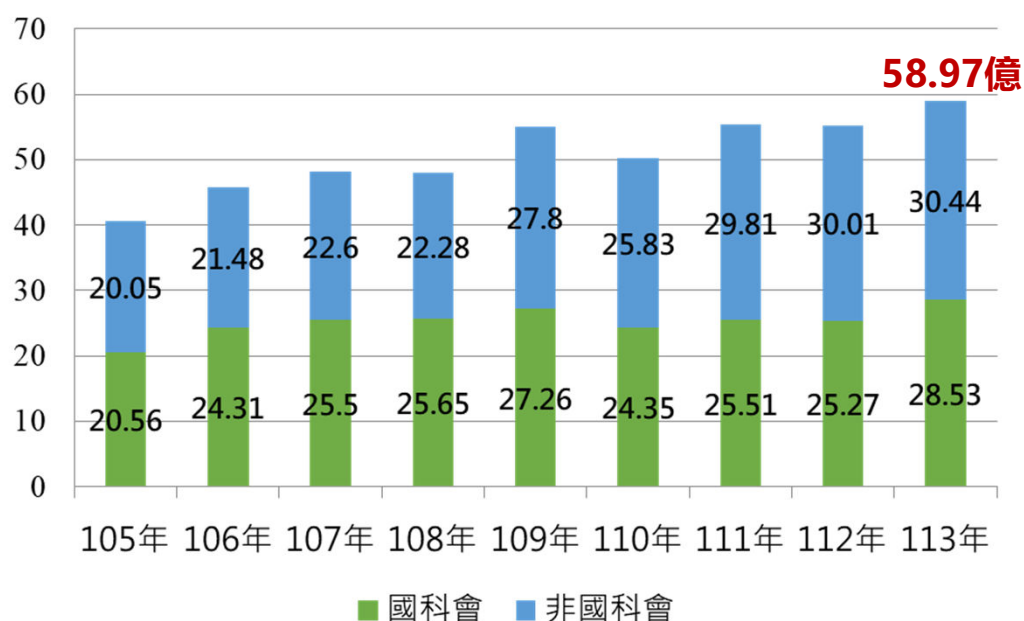
註5：114年為預測值。



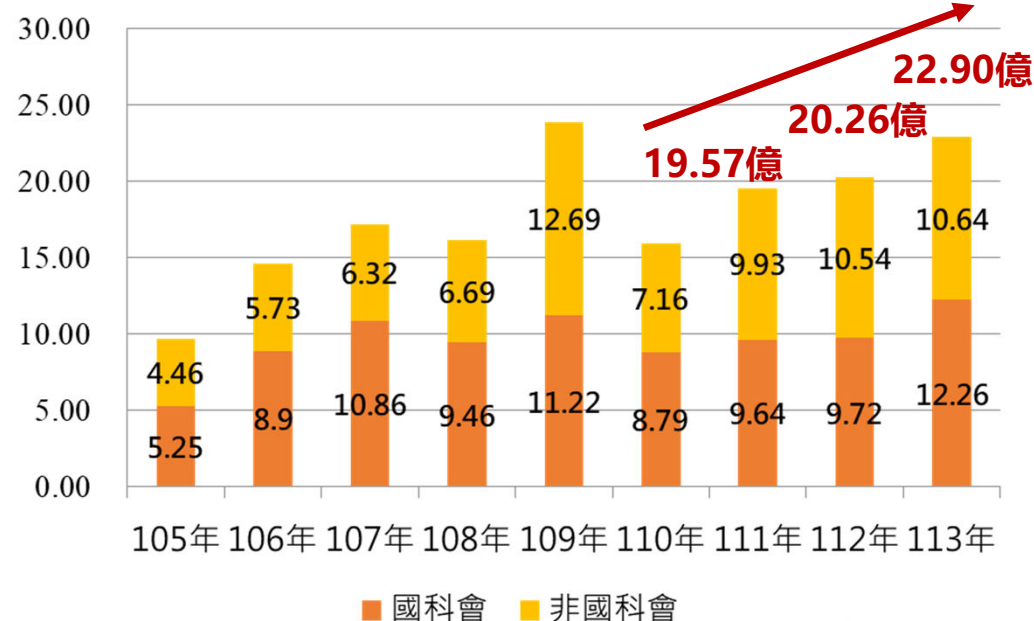
鏈結產官學研 深化國際合作

推動國科會、非國科會計畫

113年產學金額為近10年最高

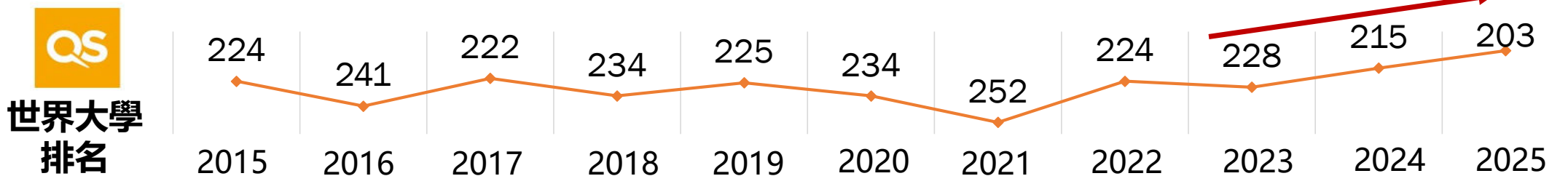


近3年500萬以上產學金額逐年攀升



鏈結產官學研 深化國際合作

QS排名2023至2025逐年進步6%、2025排名最佳



2025年國際化指標第1名領先國內

國際化 #1 2025年首獲
跨國學術合作交流計畫件數
國內第1名

企業最愛大學生 #1 連續11年

SDG影響力 #1 連續11年

企業最愛大學生 #1

104人力銀行 大學品牌力 #2

2024年榮獲永續典範大學獎

TUSA台灣永續大學獎
2024年首屆

永續典範大學獎
永續傑出人物獎-沈孟儒校長
社會共融領袖獎

獎項	2021	2022	2023	2024	2025
遠見USR 大學社會 責任獎	-	2首獎 2楷模獎	2首獎	2首獎 2楷模獎	2首獎 5楷模獎 1績優獎
TSAA台 灣永續行 動獎	3銅獎 (SDG11、 15)	2金(SDG3、 11) 1銀(SDG11)	1特(SDG13) 1銀(SDG11) 1銅獎(SDG3)	1特(SDG2) 1金(SDG13) 1銅(SDG7)	評審中



未來規劃

鼓勵跨機構合作研究

目的與效益

- 強化本校研究動能與國際學術影響力
- 鼓勵與國內外具學術聲譽機構合聘人員
- 高水準學術合作，產出具國際競爭力研究成果

申請與補助方式

- 計畫期程：三年期
- 申請資格：須為本校各校級研究中心或院系所
- 申請要件：
 - ✓ 與國內外研究機構合聘教研人員
 - ✓ 必要績效指標為發表頂尖期刊論文
 - ✓ 論文須由合聘之教研人員擔任第一作者或通訊作者，且國立成功大學為主要署名單位之一

階段	類別		補助金額上限（新臺幣）	
第一階段	聘任合聘及兼任教研人員	院士級以上	每人200,000元	
		講座教授	每人180,000元	
		特聘教授	每人160,000元	
		教授	每人140,000元	
		副教授	每人120,000元	
		助理教授	每人100,000元	
第二階段 (發表前補助)	前10%期刊論文		每篇 20,000元	
	前5%期刊論文		每篇 40,000元	
	Nature、Science或同等級期刊		每篇 60,000元	
第三階段 (成果補助 / 獎勵)	前10%期刊論文或IF>7		每篇 50,000元	國際合著者 每篇加碼 50,000元
	前5%期刊論文或IF>10		每篇 100,000元	
	Nature、Science或同等級期刊		每篇 100,000元及額外獎勵金300,000元	

未來規劃

玉山學者與本校教師組成研究團隊

申請資格：114年度核定教育部玉山（青年）學者+其它研究團隊

類別	團隊組成	補助金額 (每年每案)
玉山學者	至少須由5名成員組成。 成員含學者、所屬系 / 院主管、新進教師或或博士後研究人員。	最高 300萬元 (至多3年)
玉山青年 學者 (編制內教師)	第一期(1-5年) 須與專任教研人員合作或參與研究中心。 第二期(6-10年) 除持續與專任教研人員合作研究或參與研究中心外， <u>應申請校外之國際合作研究計畫補助</u>。 如：國科會_龍門計畫、國際合作計畫 經濟部_歐盟計畫。	最高 150萬元 (至多5年)

團隊合作 X 資源整合/挹注
促進多元成果及提昇國際影響力



單位：新臺幣（元）

國際躍升

願景

成為引領國際合作與區域鏈結的關鍵樞紐 打造具學術影響力的大學

目標

- 培養兼具人文素養與科技專業、在地關懷與國際視野的跨世代人才
- 調整外籍學生結構，提高博士生比例至30-50%

策略

深化國際合作

培育國際移動力

創新境外生源

優化外籍師生支持系統

行動方案

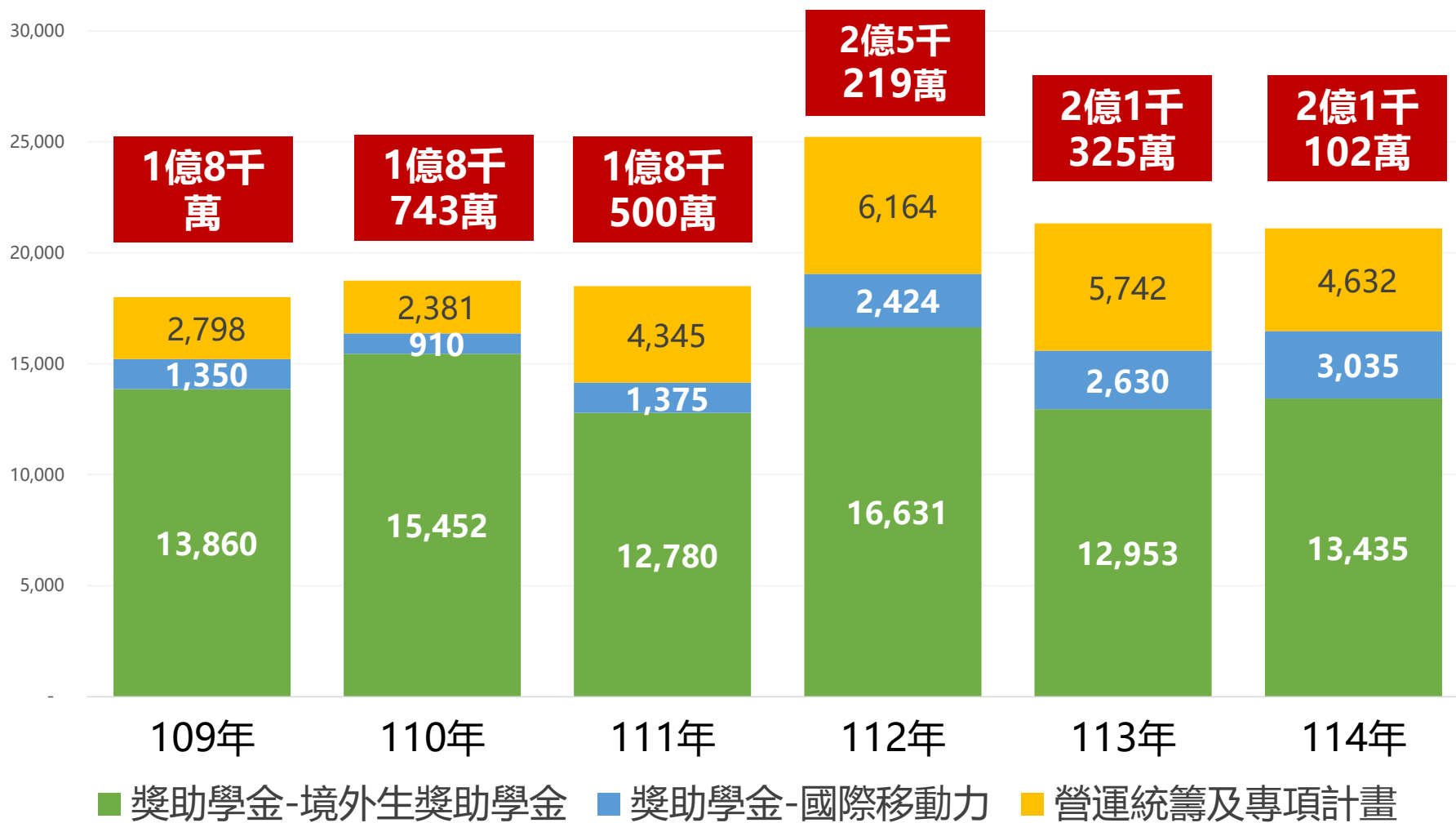
- 深化與重點合作大學合作
- 深耕教育部國家重點領域國際合作聯盟合作
- 強化成大海外基地及 SATU、WUN 等策略夥伴鏈結

- 跨國移動能力培育
✓ 赴外獎補助
✓ 建設多元文化理解環境
- 推動重點學校學生交流計畫
- 推廣成大普渡雙聯組

- 建置境外生招生聯盟
- 優化外國學生獎學金

- 推動成/引蝶計畫 × 新型專班
- 國際知行計畫
INSPIRE Program
(外籍教師與國際學人)

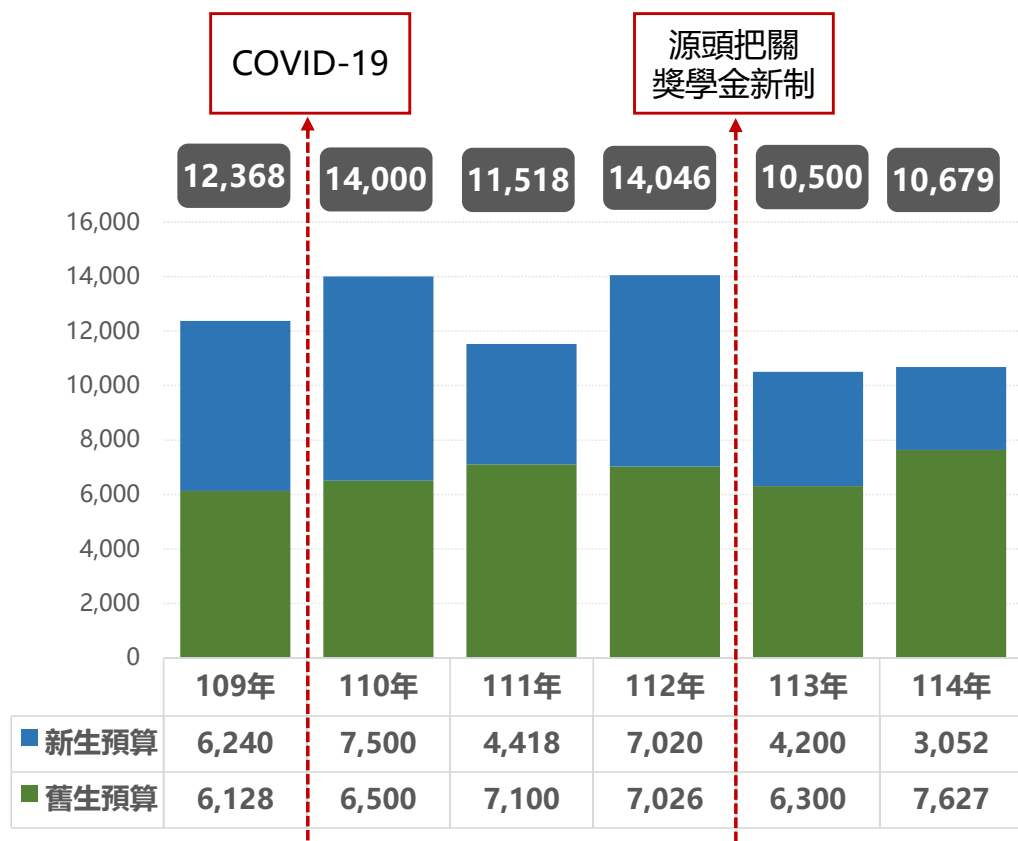
國際事務處 109-114年年度預算狀況



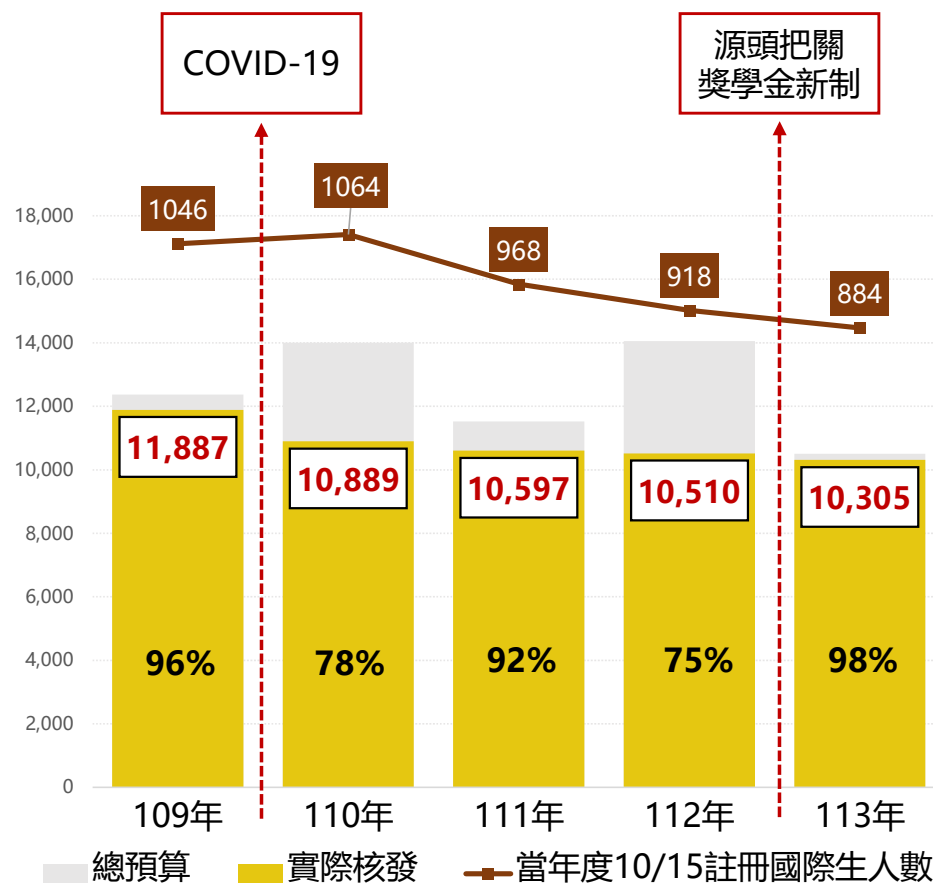
109-113年外國學生獎學金總預算與執行數

●經費單位:萬元

109-114年外國學生獎學金預算



109-113年外國學生獎學金決算



深化國際合作

深化與重點合作大學合作 推動成果

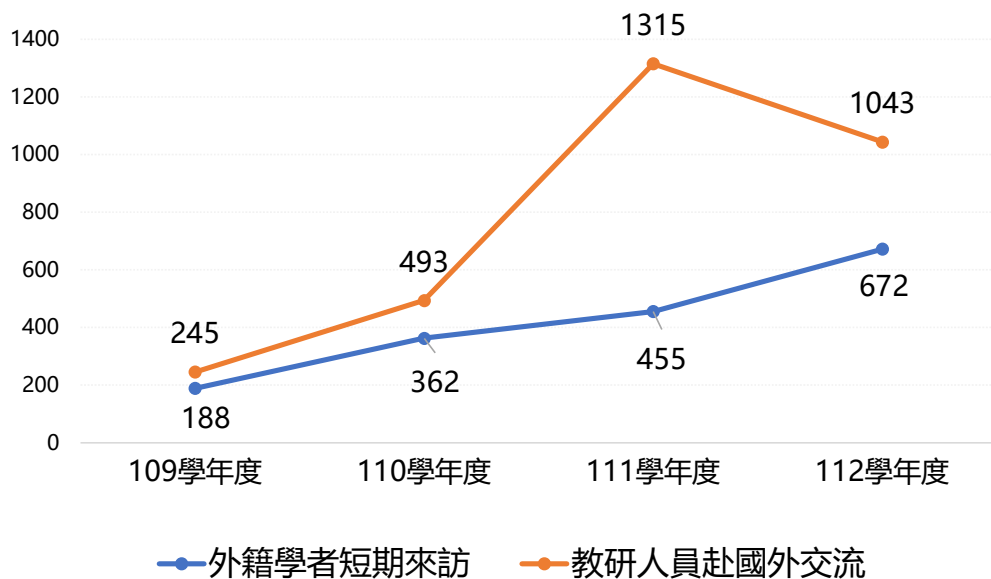
已完成 推動中

洲	學校	國家	WUR	2020-2025 共著	校級MOU	校級學生 交換合約	雙學位 合作計畫	校級教師 交換交流	研究日/ 校級訪問	研究合作領域
歐洲	倫敦帝國學院	英國	QS#2	57						智慧醫療
	慕尼黑大學	德國	QS#58	43	2024-	2024-				神經學科/物理天文/量子
	海德堡大學	德國	QS#80	118	累積院系合作				理學	物理天文/分子生物/神經學/工程
	倫敦大學學院	英國	QS#9	69		2025-		休假研究		醫藥、生化、天文物理
	慕尼黑工業大學	德國	QS#22	43	2025-	2025-				工程、材料、化學
	查理士大學	捷克	QS#265	49	2025-	2025-				物理/食安/復健/政治
	格勒諾布爾-阿爾卑斯大學	法國	QS#321	43	2024-	2024-				量子/微電子/建築/智慧醫療
亞洲	京都大學	日本	QS#57	114	2019-	即將簽約			11/30-12/3	地科/航太/醫學/資工/材料
	東京科學大學	日本	QS#85	90	2024-	累積院系合作		休假研究	9/3-5	半導體/醫學
	筑波大學	日本	QS#350	145	2020-	2023-		2020-	8/26、10/1-3	醫學/環境與災害/化工/材料/建築
大洋洲	雪梨科大	澳洲	QS#96	60	2023-		資工雙博			電機/ 資工 / WUN合作
美洲	伊利諾大學香檳分校	美國	QS#70	59	UAAT 2023-		土木雙學碩			跨維綠能/半導體/環工
	普渡大學	美國	QS#88	129		2023-	2025+土環			半導體/產創/電機/航太/物理科技/護理/亞洲研究
	喬治亞理工學院	美國	QS#123	54	續約中	續約中				機械/材料工程/水環境

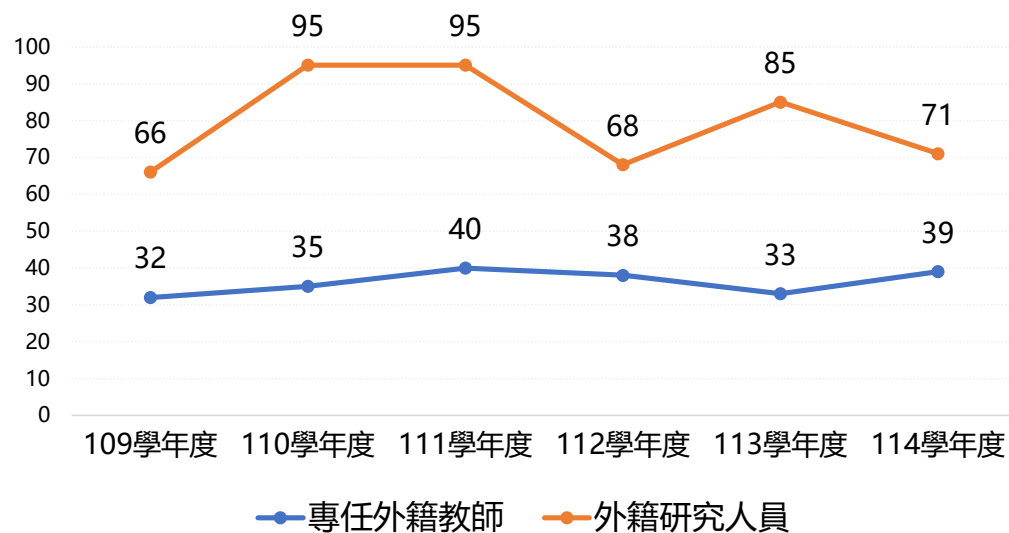
深化國際合作

全校教研人員交流及外籍教研人數

教研人員短期交流人數



外籍教師及外籍研究人員數



- 外籍教師及研究人員採計每年10月期校庫資料，114學年採計11403期
- 外籍學者短期來訪及成大教研赴國外交流人數採計每年10月校庫研6資料，113學年及114學年尚未開放填報

深化國際合作

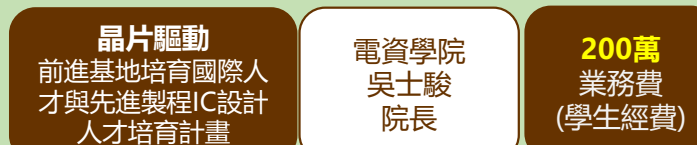
教育部國家重點領域國際合作聯盟(UAAT) 113年度區域合作計畫 – 成大獲核定情況

領域	計畫主持人 / 單位	MoE核定經費	類別	學校管理費	MoE核定件數
伊利諾大學系統	半導體 智慧半導體及永續製造學院 PI 周明奇教授	240萬 [台美共15萬鎊]	台大UI 聯合徵案	195,902	申請 52件 通過 8件 * 成大 2件
	永續 環工系 PI 吳哲宏主任	240萬 [台美共15萬鎊]		257,598	
	永續 跨維綠能材料研究中心 PI 鄧熙聖主任	400萬	台大徵案 先期中型	364,000	中型 4件 小型 9件 * 成大各一 共 2件
	半導體 智慧半導體及永續製造學院 PI 許渭州副院長	60萬	台大徵案 先期小型	35,455	
德農工	太空科技 電機系 PI 林家祥副教授	208萬 (\$2,083,333)	中央徵案 整合型計畫 子計畫	190,391	聯盟整體 整合型計畫 * 申請 11件 通過 4件 條件通過 1件 部分通過 5件 不通過 1件 * 成大5件 (子計畫)
捷克大學	人文社科 醫學系 PI 阮俊能主任	160萬	政大徵案 整合型計畫 子計畫	160,000	
	工程 材料系 PI 陳嘉勻教授	150萬	清大徵案 整合型計畫 子計畫	127,636	
九州沖繩	科學 夏漢民太空科技中心 PI 林建宏主任	133萬	成大徵案 整合型計畫 子計畫	100,493	
	社科人文 規劃與設計學院 PI 張學聖院長	120萬	師大徵案 整合型計畫 子計畫	102,545	
計畫 9 件		1,711萬		153萬 (1,534,020)	聯盟計畫總額 約1.36億

召集學校 – 領域整合型計畫 1件



其它項目 – 補助計畫 1件



深化國際合作

UAAT-114年推動進程

114年 策略一：區域合作延續

以整合型計畫 / 聯合徵案推動

教育部國家重點領域國際合作聯盟 University Academic Alliance in Taiwan (UAAT)

架構

教育部

國家重點領域國際合作策略規劃專案辦公室

UAAT聯盟秘書處 (臺大研發處)

UAAT 12所盟校 (成大、臺大、清大、陽明交大、師大、中央、中興、中正、中山、台科、北科、北醫)

國際
合作
聯盟

重點
領域

伊利諾大學
系統(U of I)

半導體

人工
智能和
數據
促進
人類
福祉的

永續
發展

德州大學
系統(UTS)

半導體

生醫

德州農工大學系
統(TAMUS)

半導體

太空
科技

農業

捷克大學
聯盟(ICU)

工程
與
科技

人文
藝術
與
社會
科技

日本九州與沖繩
開放大學聯盟(KOOU)

半導體

生命
科學/
生醫

工程

科學

社會
科學
與
人文

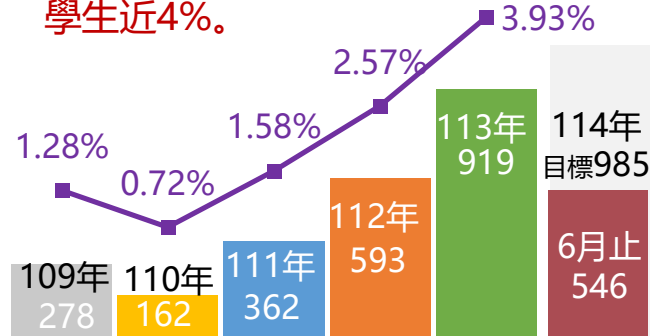
培育國際移動力

推動策略與重點成果

跨國移動能力培育

支持學生赴外獎補助

- 全校學生出國人數增加55%，佔全校學生近4%。



建設多元文化理解環境

- 換日線-國際視野講座：113學年辦理17場近1000人次參與。
- 來自海外短期交流學生數增加22%

項目	109年	110年	111年	112年	113年	114年
人數	1,092	840	1,173	1,106	1,350	6月止 585

重點學校學生交流

國際啟航 INCEPTUS

- 遴選碩博士生赴QS世界排名前50名內之頂尖大學機構短期研修，1年後共著期刊論文發表。
- ✓ 倫敦大學學院1名、慕尼黑大學1名、京都大學2名、密西根大學1名、加州大學洛杉磯分校1名。

短期研究/交換學生計畫

- 京都大學-交換生計畫：議定2025年年底前簽署校級合約，每年6名
- 芝加哥大學-研究交換：校級每年5名
- 塔夫茨大學-研究交換：校級每年8名

成大普渡雙聯組

新增 - 工學院土環學群

- 教育部114年6月核定，自115學年起招生，新設4系班別，分別為：「土木工程」、「水利及海洋工程」、「環境工程」及「測量及空間資訊」
- 每系招生名額為2名。
- 與普渡大學共同設計課程與合作教學。

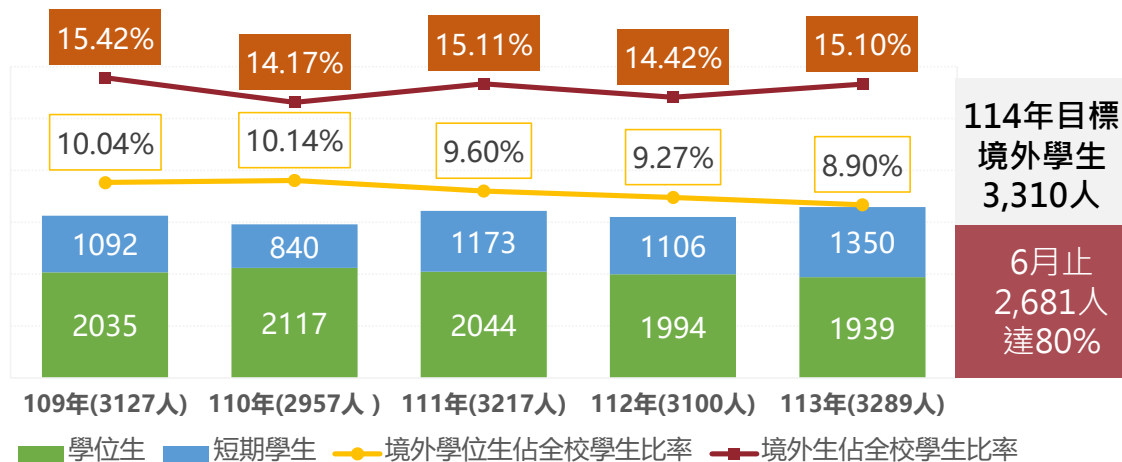
學生現況

- 114年在學生數共計90人，其中22名於普渡修讀大四課程。
- 109首屆入學普渡雙聯組學生，2024年全員錄取普渡大學的碩士班。

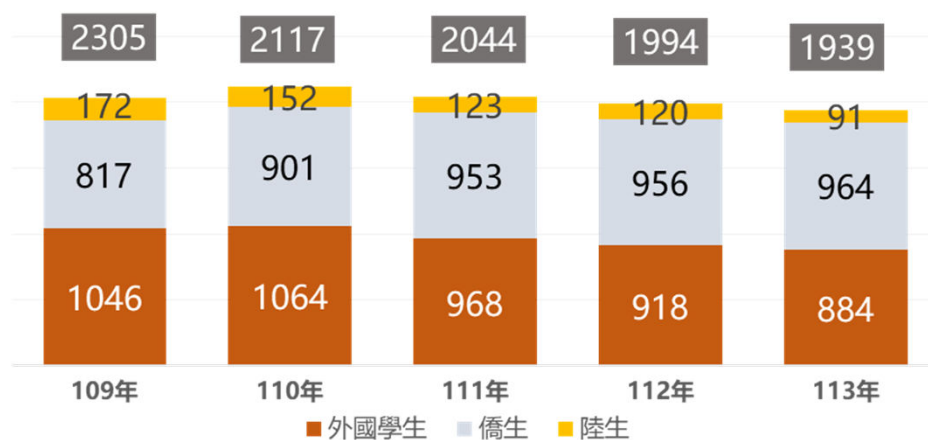
創新境外生源

境外學生數現況與目標

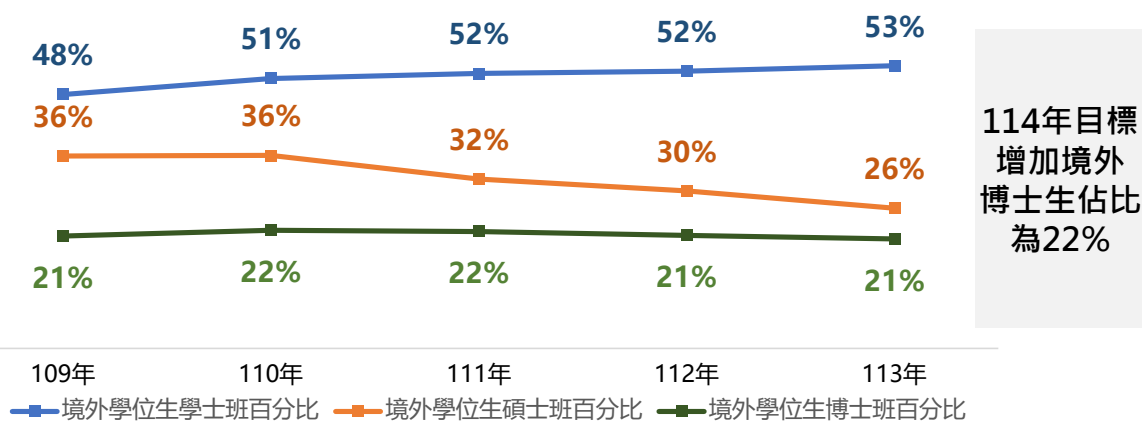
境外學生(含學位生及短期學生)總數



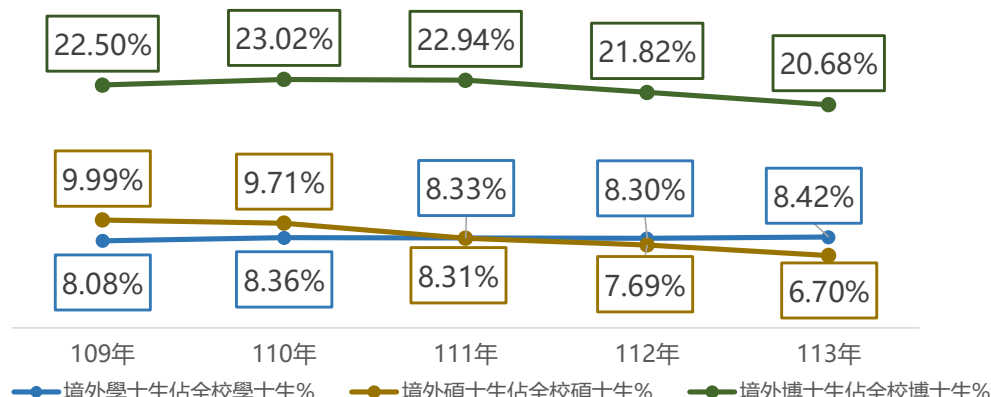
境外學位生人數-依入學身分別



境外學位生學位別佔比



境外學生佔全校各學位學生比例



註：學位生採計教育部每年10月校庫資料，短期學生採計1-12月數字。

創新境外生源

境外生招生聯盟

行動方案①
健全國內招生
入學管道
建立聯盟

短期
國內合作

中期
成立國內
合作聯盟

行動方案②
研析對接
國外招生學校
深化合作

長期
聯盟納入
國外大學

行動方案③
鏈結產學研合作，人才培育循環

國際鏈結
國際合作 與 招生聯盟

國際合作

簽約
學校

重點策
略校

媒合
外校

招生聯盟

特定
學校

成立
聯盟

納入
國外
大學

短期

中期

長期

境外生職引
成蝶引蝶

產業×學校×境外生

- 國內合作方式：合作學校僑外學碩士生交換生計畫，銜接申請成大碩博班。
- 國內合作學校：
 - 2025年起：義守大學(5名系所審查中)、正修科技大學(錄取2名)
 - 2026年起：國立暨南國際大學、國立台南大學、文藻外語大學(候選名單)

- 成立招生聯盟：採主席與會員學校制度，建立區域合作、人才培育制度
- 建立國外合作學校機制：
 - 碩博雙聯學位計畫合作
 - 成大赴外授課/暢達招生管道機制

- 國外學校暫定目標名單：
 - 印尼：迪波內戈羅大學、日惹阿特瑪加亞大學
 - 越南：胡志明市國家大學、胡志明醫藥大學
 - 非洲：南非開普頓大學、普利托利亞大學；史瓦帝尼史瓦帝尼大學

創新境外生源

外國學生獎學金優化規劃

1. **說明：**本校現行外國學生獎學金自113年4月3日經校務基金管理委員會修正通過後，已實施逾一年。現經各院系反映現況後，擬重新審視並優化現行獎學金制度。
2. **院系執行回饋：**
 - ① 獎學金是吸引學生入學重要因素，建議學雜費全免。(管理學院)
 - ② 獎學金金額缺乏彈性。(管理學院)
 - ③ 配合款規定恐增加指導教授負擔。(管理學院、文學院、社科院、生科院)

現行獎學金制度		
身分	類別	獎學金內容
學士	第一級	- 免學費 - 每月獎學金8,000元
	第二級	免學費
碩士	第一級	- 免學雜費基數 - 每月獎學金10,000元
	第二級	免學雜費基數
博士	第一級	- 免學雜費基數 - 每月獎學金16,000元+指導教授配合款4,000元
	第二級	- 免學雜費基數 - 指導教授配合款2,000元
	菁英	- 學雜費全免 - 每月獎學金25,000元+指導教授配合款8,000元



優化獎學金方案	
獎學金優化方向	
✓	在不增加總預算前提下調整金額配置：取消分級及定額，依學位別設定每月獎學金金額上限，增加核獎金額彈性及擴大受獎人數範圍。
✓	增加博士級獎學金配合款彈性。
✓	各院訂立獎學金辦法，送交學校核備，由學院審查，由國際處依學院審查結果統一撥款。

優化外籍師生支持系統

共築產學共贏的就業生態鏈

成/引蝶合作現況:

獎學金 3 案

實習 10 案

就業 5 案

新型專班 1 案

例如：國立成功大學X啓碁科技
「成蝶啓飛人才培育獎學金」
每年10-12名
每月獎學金12,500元，至多補助
2年，優先暑期實習機會，畢業
後銜接就業

現有合作廠商(12):

UMC
聯華電子

中鋼馬來西亞
CSC STEEL

永豐銀行
Bank SinoPac

ASE GROUP
日月光集團

wistron 緯創資通

MEC

AUO
友達光電

WNC
Wistron NeWeb Corp.

GMTC 榮剛材料科技股份有限公司
GLORIA MATERIAL TECHNOLOGY CORP.

中租迪和股份有限公司
Chailease Finance Co., Ltd.

玉山銀行
E.SUN BANK

BBSB

成/引蝶計劃 × 新型專班

整合教育資源與企業動能，打造以未來就業為導向的專業養成體系，讓學生無縫接軌職場，企業精準攬才，實現校企**共育、共學、共創**。



成大友達國際生新型專班

114學年核定招生

【招生系所】

電機系、機械系及資工系

【招生名額】5名

優化外籍師生支持系統

- 與遠行而來的國際學人交流實踐知識與學術

深化支持機制

擴展國際學術連結的策略實踐

114年起-國際知行計畫 INSPIRE Program

International Scholars Program for Integration, Research, and Exchange

國際學人回饋其對校內支持系統的信任與歸屬感顯著提升

目標

生活融入 |

建構國際學人友善教研生活圈

職涯發展輔導 |

支援國際學人專業發展

影響力擴張 |

擴展研究合作
與學術影響

行政與教學諮詢服務

隨時提供服務

主題式工作坊

3 場/年

1月、3月、10月

資深教師諮詢委員會

10位 Mentor

企業參訪

2 場/年

3月、10月

中文研習工作坊

30-35 場/年

9-10月密集課程

文化交流活動

2 場/年

3月、9月

學人經驗分享交流會

7 場/年

2月、4月、5月、9月、10月、12月

跨校學人活動

1 場/年

7月

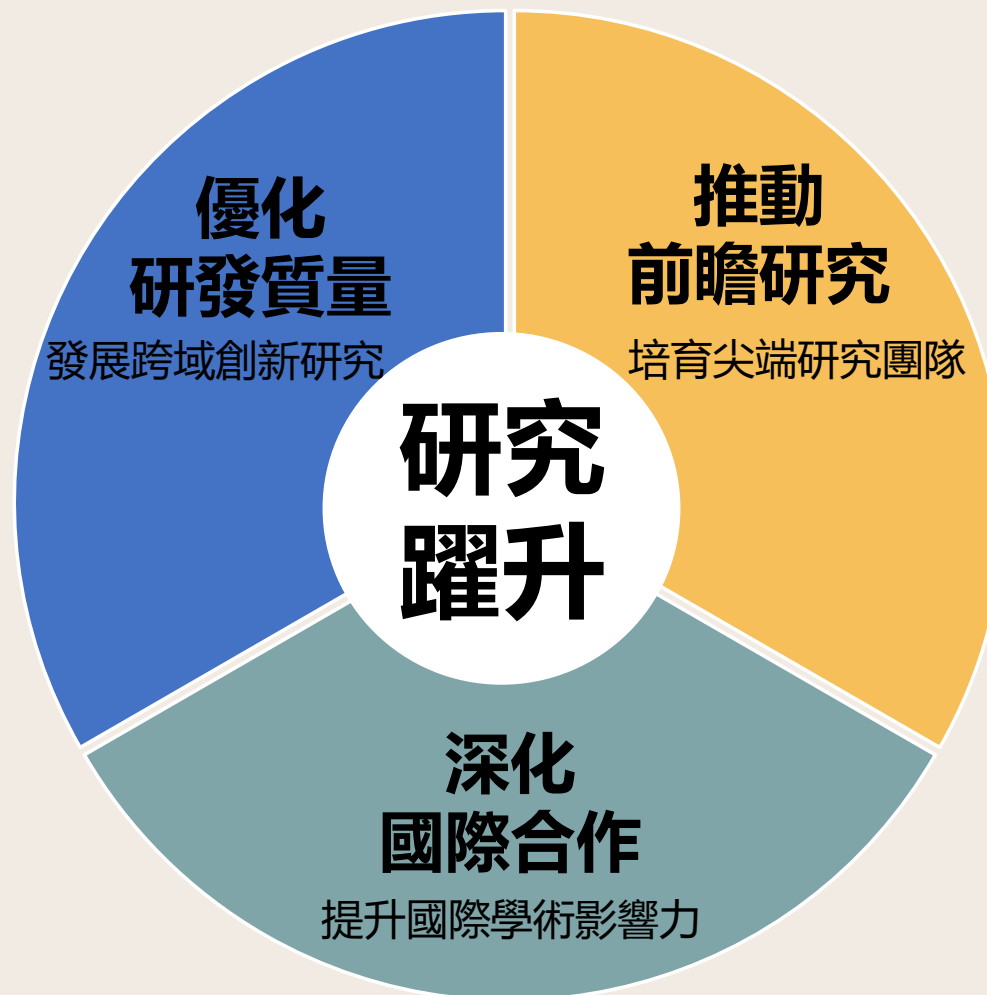
與國際長有約

1 場/年

11月

跨域整合 創新卓越

跨域整合研究團隊，推動產學與國際鏈結，善盡社會責任



培養兼具人文素養與科技專業、在地關懷與國際視野的跨世代人才

開展視野 引領卓越



簡報結束



國立成功大學 九十三週年 93rd Anniversary of NCKU

成揚寰宇·學而立群

Achieve and Prevail with the World; Explore and Ally to All Folks.