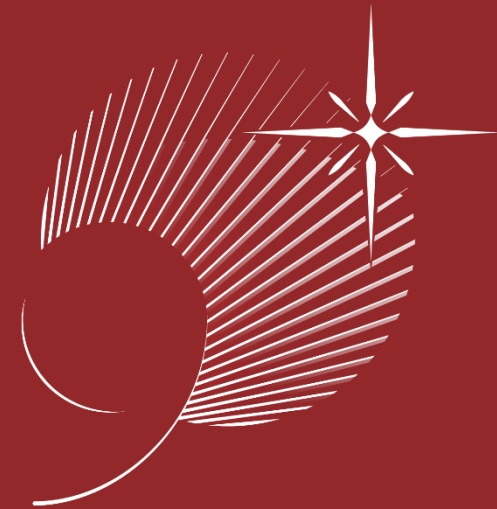


行政主管須知

懶人包



合心同炬
歷久如一

藏行顯光·成就共好

主講人：人事室任明坤主任
112/08/09

性平大補帖

學務處性別平等教育委員會

服務專線：分機50324、50325



NCKU
National Cheng Kung University



性平會
官網

知悉疑似性騷擾/性侵害/性霸凌事件，應於24小時內向校
安中心(分機55555)/性平會 (50324、50325) 通報！

知情不報，工作不保

(3萬元~15萬元罰鍰，甚至解聘、免職)

◆◇看時事

- ◎[行政院修正性平三法新聞稿及懶人包](#)
- ◎[性別平等教育法修正案三讀通過，禁止發展師生戀](#)
- ◎[政院拍板性平三法修法 權勢性騷最重罰百萬關3年](#)



通報注意事項

人事練功笈

人事室服務專線：50850

主任專線：任明坤主任

分機50851、專線06-2740575



掃我看室網

教師/研究人員聘任

- ★辦理徵選應公平、公正、公開，徵聘資訊**公告**(至少7天)於傳播媒體(如教育部大專教師人才網、學校/系所首頁等)或學術刊物。
- ★編制外教師轉任編制內專任教師時，依規定應依新聘教師程序辦理**公告**，並經**三級教評會審議**程序後聘任。

◆◇看時事

◎ 某大學3教師遭爆內定轉正職 教部要求限期改善

某大學遭爆未依公平、公正、公開原則公告徵聘新教師，直接以校內程序，正式聘用原為編制外教師，教育部表示已違法，要求儘速改善。

職缺薪資未達4萬元，職缺公告應揭示薪資範圍

◆◇看時事

- ◎ 徵才薪資沒4萬禁寫「面議」 違者最高罰30萬
- ◎ 求職小心！看到「薪資面議」結果未達4萬元該企業違法



貼心提醒

依《就業服務法》第5條第2項第6款規定，雇主招募或僱用員工，不得有提供職缺之經常性薪資未達新臺幣4萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍。

也就是說：

不論透過任何徵才管道
徵才職缺的每月經常性薪資
如果未達4萬元

依法**必須**公開揭示
或告知薪資範圍

薪資不得延遲給付

★法有明訂：

- 1、勞動部函頒「勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則」
112年底前應於每月10日前發放工資，至114年底應於每月5日前發放。
- 2、勞基法第27條：雇主不按期給付工資者，主管機關得限期令其給付。

★相關罰責：

可處新臺幣**二萬元以上一百萬元**以下罰鍰，且**按次**處罰。

◆◇因應措施：

- 1、用人單位自行造冊請薪（含部分工時、臨時工）當月薪資印領清冊，
至遲應於**次月2日前送達**人事室
- 2、計畫尚未核定：自籌財源先行聘任 計畫核定且撥款 經費轉正。
- 3、計畫已核定未撥款：填「暫借款簽辦表」 核定後聘任。

加班管控

★審視必要性，事先覈實指派，辦理加班申請程序。

★中午休息時間須開會或服務，同仁得視業務需要調整當日上班班別，亦可於當日會議開始前或結束後，與主管溝通調整休息時間。

★主動關懷經常或常態性加班同仁，給予瞭解與協助，以避免過勞。

◆◇看時事

◎ 金山小編加班破百小時過勞死 監察院糾正區公所

監察院針對金山區公所未善雇主職業安全防護義務提出糾正，並要求新北市政府議處相關失職人員。

落實管理考核

- ★明訂標準，定期追蹤，若有特殊狀況(擬予解聘僱)，請儘早聯繫人事室討論。
- ★對工作未符標準者，即時面談、進行輔導並給予時限改善、做成書面紀錄(請當事人簽名)，以作為考核獎懲依據。
- ★新進人員試用期請加強考核，勿等將期間屆滿才處理。
- ★自112年起，校聘人員由校長核定各單位考列乙等以下人數初評比例，以不超過當年度受考人數總額 15%為上限。

◆◇看時事

◎ 上班2個月被炒！LINE回「饅頭人比讚」變同意解雇 怒告公司

法官認為，公司沒有證據顯示雙方有約定3個月試用期，且公司指出王男能力不足的部分，有些工作王男最後其實有完成，有些則是專業見解或採行方法不同，另王男拒絕打掃的部分，原本就不在他的工作範圍內，公司不能依勞基法，以王對工作不勝任為由合法解雇(賠了夫人又折兵)。

兼職報經同意



本校教師校外兼
課兼職補充規定



教師兼職法規修
正重點懶人包

- ★兼職範圍：
依「國立各級學校兼任行政職務教師兼職處理辦法」第五、六、七條規定辦理
- ★兼職數目：至營利事業機構或團體兼職數目，以不超過4個為限。
- ★營利事業與本校應具產學合作關係，但經政府或本校指派或代表政府或本校股份者，不在此限。
- ★兼職時數：兼職以執行經常性業務為主者，每週合計不得超過8小時；兼課時數每週合計不得超過4小時。
- ★違反規定：
提三級教評會審議，列入續聘、年功加俸、升等及評量參考；違規至營利事業兼職者，須繳交兼職費納入校務基金運用。
- 教育部112年2月2日修正「公立各級學校專任教師兼職處理原則」
及訂定「國立各級學校兼任行政職務教師兼職處理辦法」

不得赴陸兼職、兼課

★現行與大陸地區公立學校「研究、教學人員交流」政策，僅限一般交流常態之短期客座講學，勿涉及聘任我方人員擔任教職或研究職務。

★違反規定：提三級教評會審議，列入續聘、年功加俸、升等及評量參考。

◆◆看時事

◎ 公校教授赴中 限短期講學、嚴禁兼職

赴陸事先報准

★主管赴大陸地區，相當**11職等**以上者，應報經**內政部**許可。
相當**10職等**以下者，應經**本校**程序核准。

1. 入境或不入境之轉機、船，均須報准。
2. 進入大陸地區**14天前**向學校提出申請，行程變更者亦同。
3. 未經許可即進入大陸地區，處以**2萬元~10萬元**罰鍰。
4. **返國後7個工作日內**填具「赴陸人員返臺通報表」送人事室備查。

◆◇看時事

- ◎ 公務員赴陸旅遊 未報備遭申誡並處以罰鍰



本校教師申請出國作業
要點

國旅卡補助



人事室室網
國旅卡專區

★申請表請逐筆檢視，刪減已請領公款之項目，再辦理申請。

如已請領差旅費等公款者，不得重複申請，以免觸犯貪污治罪條例。

◆◆看案例

◎ 重複核銷詐領國旅卡休假補助費遭判刑

案經檢察官偵查終結，以涉犯貪污治罪條例利用職務上之機會詐取財物罪嫌，提起公訴。法院考量當事人坦承犯行並繳還詐取之補助費，頗具悔意，以刑法第339條第1項詐取財物罪判處有期徒刑3月，緩刑2年確定。

遵守公務員廉政倫理規範



公務員
廉政倫理規範

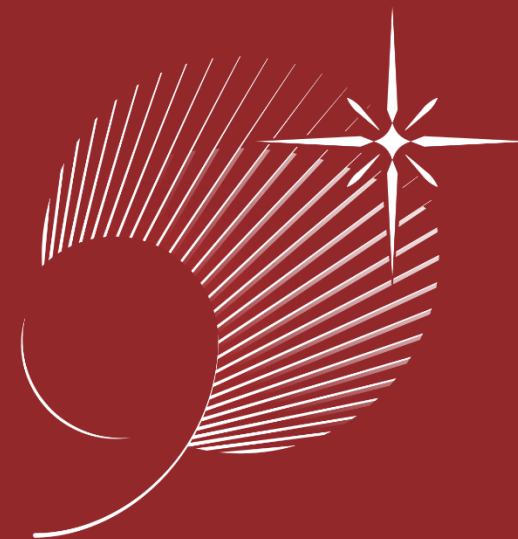
~公事公辦不請託，廉能政府免關說~

★遵守受贈財物、飲宴應酬、請託關說等處理規定。

◆◆看時事

- ◎ 涉詐領10萬採購經費 檢廉約談新北國小教務主任
- ◎ 趁選教科書收賄 新北某高中音樂教師涉賄百萬被起訴
- ◎ 職員欠賭債 竟A學校千張禮券變賣

感謝聆聽
Thank you for listening.



合心同炬
歷久如一

藏行顯光·成就共好



國立成功大學
National Cheng Kung University
1931