附件 2

國立成功大學員工協助方案需求調查表

親愛的夥伴，您好：

為了提供同仁在生活、工作與身心健康等各方面的服務更為完善，請您抽空填寫這份問卷，作為未來規劃辦理方向之參考，感謝您的協助與寶貴的意見，謝謝。

人事室 敬啟

【名詞定義】

員工協助方案：針對員工的需要所提供的一套協助計畫，目的在透過系統性管道，協助員工解決生活、工作與健康上的問題，提升工作效能。

第一部分　問卷

1. 就工作面而言，您希望機關提供哪些協助？【可複選：至多選 3 項】:

□到職工作適應　□工作生涯發展　□性別歧視　□退休生涯規劃

□工作調整協助　□人際衝突協調(同事關係)　□性騷擾問題協助

□管理制度（包含組織變革）　□其他：_____

2. 就生活面而言，您希望機關提供哪些協助？【可複選：至多選 3 項】:

□生活管理(時間與品質的管理)　□藝文活動(社團活動或比賽等)

□夫妻溝通　□保險理財規劃　□債務問題處理　□法律諮詢

□人際關係管理(親友互動)　□未婚交友服務　□親子教育

□緊急事件處理協助　□其他：_____

3. 就健康面而言，您希望機關提供哪些協助？【可複選：至多選 3 項】:

□情緒管理課程　□壓力管理　□心理諮商與輔導　□醫療保健諮詢

□煙癮酗酒講座　□飲食營養　□體能評估

□其他：_____

4. 整體而言，您最希望機關提供哪方面協助？【單選】

□工作方面　□生活方面　□健康方面　□其他：_____

5. 您認為影響您使用「員工協助方案」的首要因素為何？【單選】

□保密性　□專業性　□費用　□服務(態度、同理心、氛圍、效率)

□時間無法配合

□其他：_____

6. 其他建議：

第二部分　基本資料

職　　務：	□主管	□非主管		
生理性別：	□男	□女		
身　　分：	□教師、研究人員	□公務人員	□校聘人員	□專案工作人員
	□技工(駕駛)、工友、駐衛警		□其他：_____	
年　　資：	□5 年以下	□6 年至 10 年	□11 年至 20 年	□21 年以上
年　　齡：	□30 歲以下	□31 歲至 40 歲	□41 歲至 50 歲	□51 歲以上

是否領有身心障礙證明：□是 □否

填表日期：　　年　　月　　日

您的寶貴意見是我們改善的動力！

再次感謝您的填答，謝謝。