

本校109年度員工協助方案需求調查反映意見處理情形彙整

單位	反映意見	處理情形	擬處建議
學務處	職員若有心理諮商之需求，學校輔導中心僅提供一次諮詢服務，實在太少。	因考量現有人力與空間有限，且多重關係(既是工作關係又式諮商關係)對於諮商效益會有影響，故目前心輔組僅提供單次諮詢服務。但已跟成大醫院談好合作，醫院也增聘人力，未來醫院心理師會支援教職員工諮商服務，提供的教職員工更多的諮商服務。此外，心輔組會持續不定期辦理教職員工心理成長課程，歡迎大家來參加。	擬公告周知
人事室	學校的許多福利政策都只獨厚編制內人員，非常的不應該！我們都是為學校努力工作的，同單位卻因為職稱差異校聘跟專案同工不同酬、編制內編制外福利也不同，非常糟糕。勞資會議代表的選舉方式應該要改變！如果有意願擔任人自己推薦也要有競選活動才對，否則全校那麼多人我們怎麼知道那些選出來的人是否都是代表勞方？還是都是因為一級單位人數優勢而當選？勞資會議的會議紀錄人事室應該主動寄給所有勞工！！	<p>一、基於學校整體人事經費逐年成長，且避免同一單位內同仁雖皆執行相關行政業務，僅因人事經費來源不同而採用不同支薪標準，恐影響同仁工作士氣，爰自105.5.9起，行政單位以非研究計畫案經費新進用辦理行政業務之專案工作人員，均已統一比照校聘組員標準支薪；至學術單位以自籌經費、行政管理費等經費進用辦理行政業務之專案工作人員，建議可參酌上開精神自行審酌參照辦理(詳如附件)。</p> <p>二、本校基於照顧同仁之精神，盡量使公務人員、校聘人員及專案工作人員三類人員能享有同樣之福利。例如：參加校內教職員社團、使用圖書館、計網中心及體育場所(如健身房、游泳池)等設施、請領汽機車通行證、特約商店優惠、績優職工選拔…等。</p> <p>三、查勞動部訂定之勞資會議實施辦法規定略以，勞資會議由勞資雙方同數代表組成，事業單位人數在一百人以上者，各不得少於五人。事業單位自行辦理選舉者，由全體勞工直接選舉之，並應於選舉前十日公告投票日期、時間、地點及方式等選舉相關事項。</p> <p>四、本校勞資會議勞方代表由5位勞工組成。為利本校勞工參與選舉，透過「本校教職員工網路投票系統」辦理投票，由全體勞工直接選舉之，均符合上開規定。另為避免勞工代表集中於少數單位、並廣納各單位勞工意見，本校業修正選舉規定，同一一級單位下同一類別代表以一名代表為限。</p> <p>五、另有關有意願擔任勞方代表之競選活動乙節，查本校目前並無限制得舉辦相關競選活動之規定。</p> <p>六、本校勞資會議紀錄於每次會議紀錄奉核後，均主動公告於本校「電子公文系統單位公文公告區」，提供全校同仁閱覽及下載使用。</p>	擬公告周知
人事室	希望能有寒暑假休息	<p>考量以下原因，本校上班規定仍維持現行制度，使同仁有充分之休息，以維其身心健康：</p> <p>(一)為實施寒暑假及校際活動週輪休制度，中午必須加班30分鐘(僅休息30分鐘)，但因同仁未確實執行，時常有被檢舉之情事。</p> <p>(二)寒暑假期間同仁輪值上班，並未落實職務代理，常接獲檢舉事件，嚴重影響民眾及教職員工生洽公。</p> <p>(三)依勞基法第35條規定，勞工繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息。如中午加班30分鐘，下午工作4小時又30分鐘將違反勞基法，縱使勞工切結同意比照公務人員，亦於法未合。</p>	擬公告周知
人事室	衷心建議恢復寒暑假，太累了，希望有休息的機會～	同前項說明。	同前項

本校109年度員工協助方案需求調查反映意見處理情形彙整

單位	反映意見	處理情形	擬處建議
人事室	強烈建議恢復成功大學工作人員的寒暑假輪值福利制度！各項活動可安排於寒暑假進行，以提高員工參與的熱烈度。	<p>一、寒暑假輪值部分同前項說明。</p> <p>二、109年暑假將持續與體育室合辦暑期健康促進運動，以紓解同仁工作壓力，促進身心健康。</p> <p>三、另將與外語中心擴大辦理公務英語寫作及溝通等課程，提升同仁英語能力。</p> <p>四、109年各項訓練增能課程及研習、講座及活動將隨時公告，請同仁踴躍參加。</p>	擬公告周知